



Alfa -college



Verdieping jaarverslag
duurzame ontwikkelingsdoelen
Alfa-college

2025

Inhoud

Inleiding

SDG-pad 1

Biodiversiteit & een gezond en eerlijk voedselsysteem

Koken uit de moestuin
(Educatiecentrum De Bostuin, Blijham) p 6

Groene hotspot Boumaboulevard
(ontwerp + aanleg) p 6

Expo "Koralen Verbinden"
kunst, klimaat & onderwijs (Zeerijp) p 7

Plantaardige catering & minder verspilling
op alle locaties p 7

Gratis fruit voor medewerkers en studenten p 7

Maatschappelijke Diensttijd - Young Leaders
(start september 2025) p 8

Week tegen pesten / eenzaamheid / Diversity Day p 8

Kerstmusical "Better Together"
(Pedagogisch Werk) p 9

Handbikes voor Curaçao p 9

Maatschappelijke Diensttijd
GeestKracht p 9

Aanbesteding schoonmaak p 9

SDG-pad 2

Menselijk welzijn met de focus op jongeren

SDG-pad 3

Circulaire & Inclusieve Economie

Keuzedeel biobased bouwen p 10

Mobiele weggeefkast & kledingruil
(Boumaboulevard) p 10

UMCG – Duurzame Doeners
(reststromen in de zorg) p 11

Green Friday
repareren & ruilen (Textielhub) p 11

Bouwhub050
circulaire bouwmaterialenhub p 11

Circulair verbouwen
gebruikt tapijt & refurbished meubilair p 11

SDG-pad 4

Eerlijke energietransitie,
klimaatadaptatie &
waterbeheer

**Waterstofchallenges
in Energiehub050** p 12

**Studententeam
bouwt groen waterstof-
aggregaat** p 12

Future Heat Heroes
warmtenetten van de
toekomst p 13

Duurzame mobiliteit
fietsen, deelauto's en
laadinfra p 13

**Klimaatadaptatie in en
rond schoollocaties** p 13

SDG-pad 5

Inclusieve samenleving
& kansengelijkheid

**Orange the World &
DNA-activiteiten** p 14

SDG-route Hardenberg
(QR-route + Immersive
Room) p 14

Pilot Bounce p 15

**Expertisepunt
Cultuurrijk Opleiden** p 15

**Internationale
Schakelklas naar MBO** p 15

VET Schools Doing Green
(internationale project-
week Groningen) p 16

**Regiodeal II &
Toekomstwerkplaats** p 16

**Convenant Korte
Voedselketen** p 17

**Practoraat decentrale
energieopslag in de
bebouwde omgeving** p 17

SDG-pad 6

Duurzame samen-
werking met partners
& overheden

Onze
voetafdruk

Inleiding

Net als voorgaande jaren gaan we de diepte in op het thema duurzame ontwikkelingsdoelen.

Het Alfa-college omarmt al jaren de zeventien Sustainable Development Goals van de VN en heeft deze vertaald naar zes maatschappelijke SDG-paden (bron [Manifest Duurzaam Regeerakkoord](#)).

De paden zijn relevant omdat ze over actuele transitie gaan in de maatschappij. Iedere opleiding en iedere dienst heeft met één of meer paden te maken. De kunst is om de vertaalslag te maken van de paden naar concrete leersituaties voor onze studenten en naar programma's, projecten, aanbestedingen en processen binnen bedrijfsvoering. In dit document tonen we hier voorbeelden van waaruit blijkt dat we werken aan een duurzame mindset en vaardigheden van onze studenten en medewerkers.



Om te sturen op de duurzaamheidsdoelen hanteerden we voor 2025 de volgende KPI's:

	KPI	Doelgroep
1	Elke locatie heeft minimaal één versnellersteam dat duurzaamheid aanjaagt, zichtbaar maakt en borgt op de locatie. Zij ondersteunen het behalen van KPI 2.	Voornamelijk docenten en studenten
2	Per locatie zijn er minimaal vijftien duurzame initiatieven op het sociale of ecologische domein.	Voornamelijk docenten en studenten
3	We registreren conform de CSRD-indicatoren*.	Bedrijfsvoering
4	Ons energieverbruik is met minimaal 2% afgenomen ten opzichte van 2024.	Bedrijfsvoering
5	We hebben een 0-meting CO ₂ , mobiliteit en afval gerealiseerd.	Bedrijfsvoering

* CSRD = corporate sustainability reporting directive. Dit is een richtlijn uit de Green Deal voor duurzame verslaglegging.

► **KPI 1** hebben we gehaald. De versnellers-teams zijn nog wel relatief veel event-minded: het organiseren van de week van de duurzaamheid of een warmetruiendag. Aanbodgestuurd dus. Het komend jaar willen we de focus meer verschuiven naar de onderwijsteams en werken vanuit de vraag.

► **Bij KPI 2** hebben we samen 66 initiatieven ontplooid, dat is tweederde van de beoogde 90. Het blijkt lastiger dan gedacht om de vertaalslag van de zes SDG-paden naar het onderwijs te maken. Teams hebben veel prioriteiten en het is voor sommige teams ook niet duidelijk wat de

breedte van duurzaamheid inhoudt en/of hoe je dit naar de praktijk vertaalt. Ook is er geen zicht op wat men eigenlijk al doet (vaak meer dan men denkt).

► **KPI 3** hebben we gedeeltelijk gehaald; we volgen de leidraad van OCW en lopen vóór op Energiedata en achter op de Sociale en Governance-data. We zijn gestart met een volledig CO₂-footprint, in lijn met Noorderpoort.

► **KPI 4 en 5** hebben we gehaald en vind je terug onder **Onze voetafdruk (energie en CO₂)**.

SDG pad 1 ➡

Biodiversiteit & een gezond en eerlijk voedselsysteem

Binnen SDG-pad 1 verbinden we studenten met natuur, voedsel en ecosystemen. We versterken ecologisch bewustzijn, biodiversiteit en klimaatadaptatie door onderwijs en samenwerking met regionale partners.



Koken uit de moestuin (Educatiecentrum De Bostuin, Blijham)

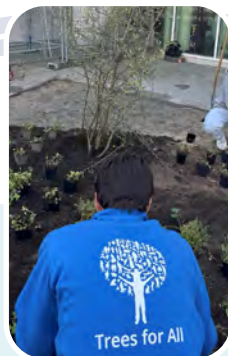
Opleiding/dienst: Entree NT2 retail & logistiek

Aantallen: 2 klassen

Partners: Educatiecentrum De Bostuin

Studenten plukten zelf groenten, kruiden en eetbare bloemen en bereidden samen gezonde lunchgerechten. Dit werd mogelijk gemaakt door de stimuleringsbijdrage van Jong Leren Eten 2024-2025, toegekend aan onze locatie.

Daarnaast leerden zij over voedselbossen, bijen, waterdientjes en ecosystemen.



Groene hotspot Boumaboulevard (ontwerp + aanleg)

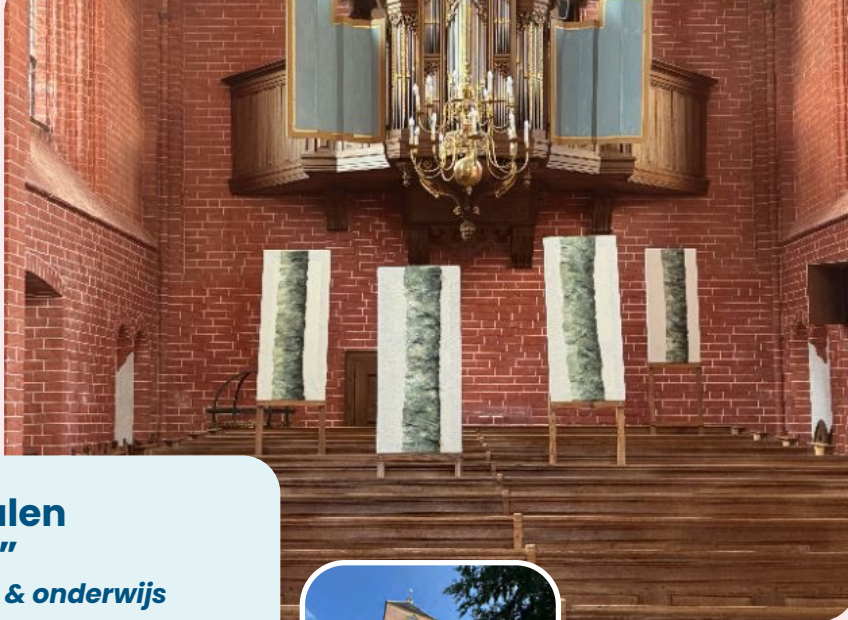
Opleiding/dienst: Entree NT2 retail & logistiek, Facilitair

Aantallen: 1 klas

Partners: Gemeente Groningen, Donker Groep, Trees for Schools, landschapsarchitect Marieke de Keijzer

Studenten ontwierpen en realiseerden samen met partners een groene entree, die bijdraagt aan biodiversiteit en klimaatadaptatie.

- ▶ ontwerpessie met plattegrond door studenten
- ▶ aanleg van plantvakken en vergroening van verharding



Expo "Koralen Verbinden"

Kunst, klimaat & onderwijs (Zeerijp)

Opleiding/dienst: Interieurdesign

Aantallen: meerdere studenten

Partners: Groninger Kerken, Claudy Jongstra

Expositie over koraalverbleking en klimaatimpact; studenten toonden werk geïnspireerd op natuurlijke technieken.

- ▶ lezing over koraalecologie en biodiversiteit
- ▶ verbinding onderwijs – kunst – dorp



Plantaardige catering & minder verspilling op alle locaties

Opleiding/dienst: Facilitair Bedrijf
Admiraal de Ruyterlaan

Aantallen: locatiebreed (±300–600 personen)

Partners: leveranciers plantaardige producten

Op RUYT werd duurzaam eetgedrag gestimuleerd met:

- ▶ plantaardige kerstmarkt met o.a. vegan chocolademelk
- ▶ Meatless Monday,
- ▶ vacumeermachine voor minder verspilling,
- ▶ statiegeld om lege flesjes in te leveren

Gratis fruit voor medewerkers en studenten

Opleiding/dienst: Facilitair Bedrijf

Aantallen: locatiebreed

Partners: gedeeltelijk via Oudebosch, een lokale fruitteler en gedeeltelijk via Bidfood.

Dagelijks gratis fruit voor medewerkers en studenten: een gezonde en lekkere boost voor je dag! Met dit initiatief willen we bijdragen aan vitaliteit en welzijn en een gezonde leefomgeving binnen het Alfa-college.



SDG pad 2 ➡➡

Menselijk welzijn met de focus op jongeren

Binnen SDG-pad 2 versterken we mentaal welzijn, veerkracht en verbinding. Inclusie, veiligheid en persoonsvorming staan centraal via coaching, activiteiten en projecten die jongeren laten groeien.



Maatschappelijke Diensttijd - Young Leaders

Opleiding/dienst: Logistiek, Retail & Administratie (niveau 2/3)
Aantallen: startgroep ±20 studenten
Partners: MDT Young Leaders, Alfa-college Boumaboulevard

Studenten werken aan persoonlijke ontwikkeling, samenwerken en "iets betekenen voor een ander".

Afsluiting met certificaat en eigen maatschappelijke activiteit.

Week tegen pesten / eenzaamheid / Diversity Day

Opleiding/dienst: Diverse opleidingen, DNA-team
Aantallen: locatiebreed
Partners: **Veilige school coördinatoren, DNA-team**

Aandacht voor sociale veiligheid, eenzaamheid en diversiteit gedurende het jaar; versterkt empathie en verbinding.

Week tegen pesten
22-26 september





Handbikes voor Curaçao

Opleiding/dienst: Intercultureel Begeleider – Sociaal Werk (Fit for Life)

Aantallen: 1 student + 1 docent (opschaalbaar)

Partners: Atletiekvereniging The Eagles, Club 17 Curaçao, Fit for Life

Zeven tweedehands handbikes zijn, op initiatief van Aksel Cijntje, ingezameld, gereviseerd en overhandigd op Curaçao; nieuwe sportkansen georganiseerd voor jongeren met een beperking.



Maatschappelijke Diensttijd - GeestKracht

Opleiding/dienst: Diverse opleidingen

Aantallen: locatiebreed

Partners: ECIO

Maatschappelijke Diensttijd traject waarin studenten via interactieve workshops werken aan veerkracht, stressreductie en persoonlijke expressie. Studenten hebben hun eigen visie ontwikkeld op mentaal welzijn binnen de school.

Kerstmusical "Better Together"

Opleiding/dienst: Pedagogisch Werk

Aantallen: volle zaal

Partners: Regionale ouderenhuisen

Musical over sociale druk, eenzaamheid en verbinding; gespeeld voor studenten en voor ouderen uit de regio.



Aanbesteding schoonmaak

Opleiding/dienst: Facilitair Bedrijf

Aantallen: locatiebreed

Partners: NIVO

Het 'Mens- en ontwikkeling-onderdeel maakte 30% van de gunning uit. Hierop wordt actief contractmanagement gevoerd. Dit betekent dat we inschrijvers vragen expliciet aandacht te schenken aan de ontwikkeling en het welzijn van hun schoonmakers.

SDG pad 3

Circulaire & Inclusieve Economie

Binnen SDG-pad 3 bouwen we aan een circulaire economie: hergebruik, delen, repareren en leren met reststromen in echte ketens. Studenten werken met partners in hubs zoals Textielhub en Bouwhub050.



Keuzedeel biobased bouwen

Opleiding/dienst: Bouwkunde

Aantallen: Landelijk dus voor alle ROC's beschikbaar

Partners: Deltion college

Het keuzedeel biedt studenten en professionals in de bouwsector – van bouwkundig tekenaars en architecten tot timmermannen en -vrouwen en schilders – essentiële kennis over bouwen met biobased materialen, circulair bouwen en duurzaam adviseren. Bovendien draagt dit initiatief bij aan de verduurzaming van de gebouwde omgeving, een cruciale pijler in het behalen van klimaatdoelstellingen.



Mobiele weggeefkast & kledingruil

Opleiding/dienst: Entree NT2 retail & logistiek, Facilitair

Aantallen: ca. 2 klassen (±30 studenten)

Partners: Mamamini, GoudGoed, Textielhub

Studenten onderzochten wat een weggeefkast is en hoe je deze promoot. Het project leidde tot:

- ▶ een mobiele weggeefkast die rouleert tussen verdiepingen,
- ▶ een kledingrek op verdieping 5,
- ▶ een clothing-loop tas die door docenten-kamers reist,
- ▶ studenten die presentaties gaven in andere klassen,
- ▶ een reparatiebrigade die studenten leerde knopen aannaaien.



Green Friday – repareren & ruilen (Textielhub)

Opleiding/dienst: Interieurdesign, Creatieve opleidingen

Aantallen: ±100 bezoekers, ±20 makers

Partners: Textielhub, Groff, SDG House, Noorderpoort, ReBlend

Tijdens Green Friday konden bezoekers deelnemen aan workshops zoals:

- ▶ reparatieworkshop door Groff,
- ▶ styling & fotoshoot,
- ▶ oorbellen maken,
- ▶ passen van de circulaire Spiekerboks.



UMCG – Duurzame Doeners (reststromen in de zorg)

Opleiding/dienst: Interieurdesign, Creative Community

Aantallen: ±3 studenten + grote bezoekersstroom

Partners: UMCG, Artez, Textielhub

Drie jurken van zorg-restmaterialen als blijvende expositie bij het personeelsrestaurant; bewustwording over afval en grondstoffen.



Bouwhub050 – circulaire bouwmaterialenhub

Opleiding/dienst: Hout & Meubel, Bouw, Interieurdesign

Aantallen: ±3 klassen (±60 studenten)

Partners: G-ROND, Kringloop+, Coöperatie Suikerbiedt, Gemeente Groningen

Bouwhub050 is een circulaire hotspot waar studenten werkten aan:

- ▶ circulaire puzzels,
- ▶ materiaalstromen sorteren,
- ▶ resthout-prototypes,
- ▶ caravan pimpen voor Jonge Harten.



Circulair verbouwen – gebruikt tapijt & refurbished meubilair

Opleiding/dienst: Facilitair Bedrijf

Aantallen: 2 locaties (KA0, KB2KA2)

Partners: Opnieuw, Puik Plan

Bij verbouwingen is gekozen voor:

- ▶ gebruikt tapijt via Opnieuw,
- ▶ refurbished meubilair,
- ▶ circulaire inrichting i.s.m. Puik Plan.



SDG pad 4 ➡➡

Eerlijke energietransitie, klimaatadaptatie & waterbeheer

Binnen SDG-pad 4 werken we aan een toekomst waarin energie eerlijker, schoner en slimmer wordt opgewekt, opgeslagen en gebruikt. Studenten leren werken aan waterstof, warmtenetten, mobiliteit, klimaatadaptatie en groene innovatie met partners in de regio.



Waterstofchallenges in Energiehub050

Opleiding/dienst: Techniek, Bouw, Mobiliteit, Installatie

Aantallen: ±65 studenten

Partners: New Energy Coalition, Gasunie, RWE, Holthausen Clean Technology, Hanze, Noorderpoort, DCTerra

Vijf real-life waterstofuitdagingen met teams die werkten aan opslag, veiligheid, transport en toepassingen voor partners.



Studententeam bouwt groen waterstofaggregaat

Opleiding/dienst: Techniek & Waterstofprojectteams (mbo-hbo-wo)

Aantallen: ±10 studenten

Partners: New Energy Coalition, Entrance, Hanze, Wind meets Gas

Studenten ontwierpen en bouwden een groen waterstofaggregaat en wonnen de Entrance Student Award; presentatie op Wind Meets Gas.



Future Heat Heroes – warmtenetten van de toekomst

Opleiding/dienst: Techniek,
Bouw & Installatietechniek

Aantallen: startcohort ±20
studenten

Partners: Hanze, regionale
warmtebedrijven, gemeenten

Learning communities werken
aan lage-temperatuur
warmtenetten, monitoring en
scholingsproducten voor mbo,
hbo en LLO.



Duurzame mobiliteit – fietsen, deelauto's en laadinfra

Opleiding/dienst: Mobiliteit & Logistiek

Aantallen: locatiebreed

Partners: CommShare, Gemeente Groningen

Stimulans voor duurzame mobiliteit
met e-bikes, elektrische deelauto's,
laadpleinen en 100% mobiliteitsgarantie.

Klimaatadaptatie in en rond schoollocaties

Opleiding/dienst: Facilitair, Bouw, Groenonderwijs

Aantallen: afhankelijk per locatie

Partners: Gemeente Groningen,
Donker Groep, lokale klimaatpartners

Vergroening, wateropvang, schaduwplekken en
minder verharding om hittestress te verminderen
en water te bufferen.



SDG pad 5

Inclusieve samenleving & kansengelijkheid

Binnen SDG-pad 5 bouwen we aan een inclusieve samenleving: gelijke kansen, sociale veiligheid, respectvolle samenwerking en sterke gemeenschappen. Studenten en medewerkers werken samen met partners aan toegankelijkheid en kansengelijkheid.



Orange the World & DNA-activiteiten

Opleiding/dienst: Diverse opleidingen, DNA-team

Aantallen: locatiebreed

Partners: COC/partners rondom inclusie

Aandacht voor sociale veiligheid en gelijkwaardigheid; campagnes en activiteiten in het schooljaar.



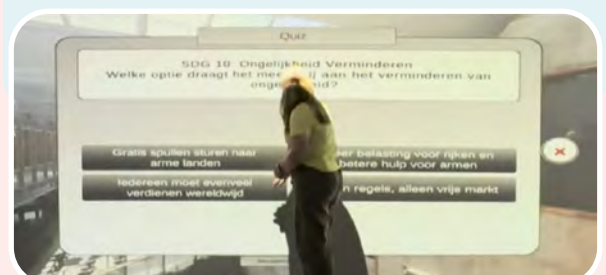
SDG-route Hardenberg (QR-route + Immersive Room)

Opleiding/dienst: Locatie Hardenberg, meerdere teams

Aantallen: locatiebreed

Partners: Gemeente Hardenberg / interne teams

Fysieke route met borden en QR-codes; eindigt met SDG-quiz in de Immersive Room; vergroot zichtbaarheid en bewustwording.





Expertisepunt Cultuurrijk Opleiden

Opleiding/dienst: Alfa-breed

Aantallen: 200 bezoekers per event

Partners: Werk in Zicht" en "Arbeidsmarkregio Drenthe Werkt!", DNA-partners

Op 26 maart 2025 werd het Expertisepunt Cultuurrijk Opleiden officieel geopend. Het doel is het bevorderen van kansengelijkheid voor studenten met diverse culturele achtergronden binnen het mbo-onderwijs. Diverse netwerkevents zijn georganiseerd en meerdere projecten gestart.

Pilot Bounce

Opleiding/dienst: Assistent Dienstverlening

Aantallen: 40 studenten

Partners: School Als Wijk/ het Wij-team

Voor studenten van niveau 1 is loopbaan soms wat abstract en saai. Samen met School Als Wijk/ het Wij-team zijn Bounce lessen verzorgd die studenten een beter inzicht geven in hun kwaliteiten, vaardigheden en toekomstmogelijkheden.



ISK naar MBO

Opleiding/dienst: Alfa-breed

Aantallen: 24 docenten in DNA-verband

Partners: DNA-partners

Een interne NT2-opleiding is gestart met 24 docenten van de DNA-scholen, als investering in duurzame deskundigheid voor professionals die met meertalige studenten werken. Ook werd het DNA NT2-taalcafé opgezet waarin taalontwikkeling verbonden wordt aan ontmoeting, vertrouwen en participatie.



SDG pad 6

Duurzame samenwerking met partners & overheden

Binnen SDG-pad 6 versterken we duurzame samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven, overheden en internationale partners. Zo verbinden we studenten met échte maatschappelijke opgaven en bouwen we aan regionale kennisketens.



VET Schools Doing Green (internationale projectweek Groningen)

Opleiding/dienst: Docententeams + 24 studenten (internationaal)

Aantallen: 41 deelnemers (24 studenten, 17 docenten)

Partners: Scholen uit Finland, Estland, Italië, Spanje; Hanze; Gemeente Groningen

Bezoeken aan Kluiverboom (positieve gezondheid), Textielhub, Suikerterrein, workshop vergroenen binnenstad, dag Schiermonnikoog; studentpresentaties.



Regiodeal II & Toekomstwerkplaats

Opleiding/dienst:

Diverse opleidingen

Aantallen: n.t.b.

Partners: Regionale partners, overheden, bedrijven

Samen met partners bouwen aan toekomstbestendige vaardigheden, duurzame innovatie en real-life opdrachten in de regio.



Convenant Korte Voedselketen

Opleiding/dienst: Facilitair + Inkoop + Onderwijs

Aantallen: organisatiebreed

Partners: Fascinating/regionale ketenpartners, Gemeente, onderwijs

Ondertekening convenant voor lokale, gezonde en duurzaam geproduceerde voeding; versterkt regionale keten en eerlijk verdienmodel.



Practoraat Duurzame energie in de gebouwde omgeving

Opleiding/dienst: diverse opleidingen

Aantallen: organisatiebreed

Partners: in ontwikkeling

Onderzoek naar toepassingen van duurzame energie in de gebouwde omgeving, energiearmoede in Noord-Nederland, en het energiebewustzijn van mbo-studenten.



Onze voetafdruk ➤

Onze voetafdruk laat zien hoe wij het als kennisinstelling doen en waar we verbeteringen kunnen maken.

➤ jaarlijks willen we 2% energie reduceren

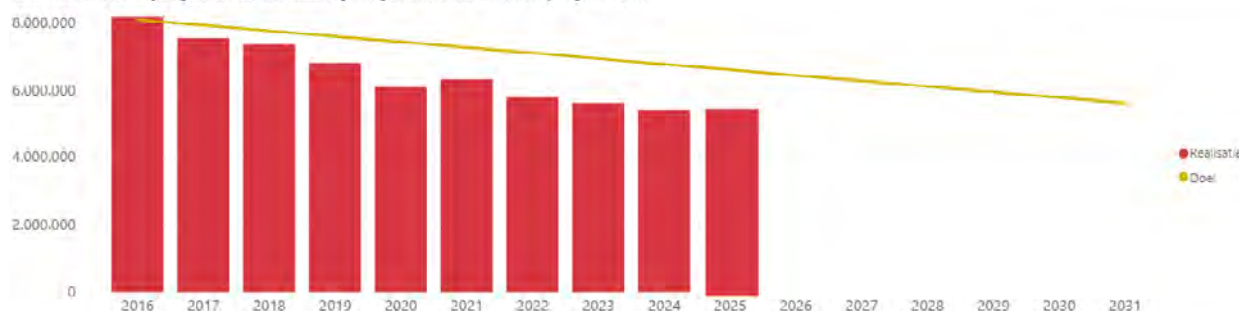
Onze voetafdruk (energie en CO2)

Deze paragraaf gaat dieper in op ons energieverbruik en onze CO2-voetafdruk.

De lopende tekst uit het jaarverslag wordt herhaald maar met name bij de CO2-voetafdruk geven we meer toelichting.

Energie

Realisatie in kWh per jaar t.o.v. het doel: "jaarlijks 2% reductie t.o.v. peiljaar 2015"



Sinds 2015 realiseren wij jaarlijks gemiddeld 2% energiebesparing door isolatie, slimme installaties en efficiënt afstellen van gebouwen. In 2025 bleef extra besparing uit. Warme zomers zorgden voor meer koeling en de resterende besparingsruimte is beperkt. Wij blijven onder de geprojecteerde normlijn (en voldoen aan de KPI 2% daling gerekend vanaf 2015), maar de winst vlakkt af. Ook bij volledig groene energie blijft vermindering van het verbruik nodig, omdat energiegebruik altijd impact heeft, onder meer door grondstoffengebruik.

CO2-uitstoot

In 2025 was onze totale CO2-uitstoot 7.870 ton.

CO2 2025 samenvatting

CO2-uitstoot per scope
(Belangrijkste
Scope 3 categorieën)

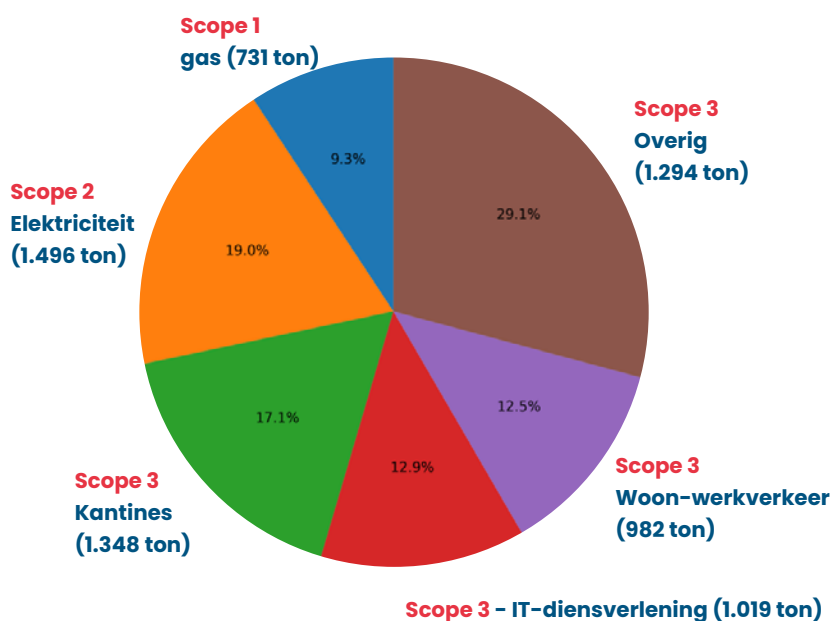
Totaal: 7.870 ton



De CO2 van 2025 is
vergelijkbaar met **50 miljoen
kilometer** rijden met een
benzineauto.



Om de CO2 van 2025 te
compenseren moet je
350.000 bomen 1 jaar laten
groeien.



Het beeld over 2025 is completer dan dat uit 2024 (onze eerste meting) waarin we als eerste stap alleen gas, mobiliteit en afval in beeld hadden vanuit de aanname dat dit de grootste uitstootcategorieën waren.

Om deze aanname te toetsen hebben we de CO2-footprint in 2025 vollediger gemaakt:

- ▶ we hebben deze uitgebreid naar scope 3¹
- ▶ we hebben een spend-analyse² uitgevoerd
- ▶ we gebruiken de emissiefactoren en brondata volgens de CO2-Prestatieladder³ normen.

Bij de spend-analyse zijn uitgaven omgerekend naar CO2 via deze prestatieladder. We hebben nu een goed beeld afgestemd op de breed geaccepteerde CO2-prestatie-laddernormen.

De totale CO2-uitstoot in 2025 is 7.870 ton. Met gemiddeld 11.721 studenten in 2025 is dat 0,67 ton CO2 per student.

Onderverdeeld naar scope 1, 2 en 3 is de verdeling als volgt:

- ▶ Scope 1 (wat wij uitstoten) is 9,3%
- ▶ scope 2 (wat wij aan energie inkopen) is 19%
- ▶ scope 3 (de rest) is 71,7%

Elektriciteit, kantines, IT-dienstverlening, woon-werkverkeer en gas vormen de grootste uitstoot categorieën. Elektriciteit, gas en mobiliteit spreken voor zich, bij kantines kan je denken aan de CO2-uitstoot van de voedingsmiddelen, bij IT gaat het om hardware, cloudopslag en diensten.

Ten opzichte van 2024 is de CO2 in de vergelijkbare categorieën gas, mobiliteit en afval met 3% gestegen; vooral in de zomer verbruiken we meer energie (airco's). Qua mobiliteit hebben we iets minder met de auto gereisd. In 2026 brengen wij via workshops maatregelen in kaart om de uitstoot jaarlijks met 4% te verlagen.

1. Scope 1 zijn directe emissies, scope 2 emissies van ingekochte energie en scope 3 de emissies in de totale waardeketen.
2. In scope 3 zijn in de spend-analyse bedragen tot €100.000 meegenomen
3. De CO2-Prestatieladder is een Nederlands certificeringssysteem dat organisaties helpt hun CO2-uitstoot inzichtelijk te maken en structureel te verminderen. Het instrument, ontwikkeld door de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO), stimuleert organisaties om zowel hun eigen uitstoot als die van de keten te meten, te reduceren en hierover transparant te rapporteren. Gemeentes, provincies en verschillende soorten bedrijven zijn gecertificeerd voor de CO2-Prestatieladder. De uitstoot wordt systematisch in kaart gebracht, reductiedoelen opgesteld en opgevolgd en de ladder sluit aan bij landelijke duurzaamheidsstandaarden en aanbestedingspraktijken.

